

5.1. За выполнение трудовых обязанностей работнику устанавливается заработная плата, состоящая из базовой и стимулирующей частей.

А). Базовая часть состоит из основной и специальной частей.

а). **Базовая основная часть** заработной платы рассчитывается на основе должностного оклада и повышающих коэффициентов.

Должностной оклад составляет \_\_\_\_\_ рублей в месяц.

Повышающие коэффициенты:

Квалификационная категория - \_\_\_\_\_

Отраслевая награда - \_\_\_\_\_

б). **Базовая специальная часть** заработной платы состоит из компенсационных выплат и доплат, установленных трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами учреждения, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором.

**Компенсационные выплаты:**

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
районный коэффициент	15%	
за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ		

**Стимулирующие выплаты:**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплат
Индекс здоровья детей дошкольного возраста	Не ниже среднего по ДООУ – 0,67	0-10%	раз в квартал	
Результаты образовательной деятельности	Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации по образовательной деятельности	0-10%	раз в квартал	
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	0-10%	раз в квартал	
	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	0-10%	раз в квартал	
Оснащенность предметно-развивающей	Обновление, пополнение и сохранение предметно-	0-10%	раз в квартал	

среды в соответствии с ФГТ	развивающей среды в кабинете логопеда-психолога			
Результативность образовательной и воспитательной деятельности	Участие детей в конкурсах, спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях на уровне ДОУ, района, города	0-5%	раз в квартал	
	Результативность участия (призовое место)	0-5%	раз в квартал	
Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города	0-5%	раз в квартал	
	Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности	0-5%	раз в квартал	
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	0-5%	раз в квартал	
	Самообразовательная работа	0-5%	раз в квартал	
	Размещение методических разработок в электронном портфолио педагога	5% за каждую размещенную разработку	раз в квартал	
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровень конкурса: ДОУ Район Город Край Россия	3% 5% 10% 15% 20%	раз в квартал	
	Результативность (призовое место)	до 10%	раз в квартал	
Превышение плановой наполняемости	Количество дето-дней в группе сверх норматива	1 детодень – 1%	раз в квартал	
Вклад в решение кадровой проблемы	Количество подработок	10-15 в квартал – 5 % 15-20 в квартал – 10%	раз в квартал	
Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие случаев детского травматизма за квартал	до 10%	раз в квартал	

Сокращение объемов потребления энергетических ресурсов (по итогам квартала в сравнении с предыдущим)	Вода	6%	раз в квартал	
	Электроэнергия	6%	раз в квартал	
	Тепло	3%	раз в квартал	
Работа с неорганизованными детьми		1 ребенок – 10%	раз в квартал	
Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми		1 ребенок – 10%	раз в квартал	
		0-5%	раз в квартал	
Работа с индивидуальными оздоровительными маршрутами	Сопровождение индивидуальных оздоровительных образовательных маршрутов и	оценивается в 1 и 4 квартале, 1 маршрут – 1%	раз в квартал	
	Эффективность реализации индивидуальных оздоровительных образовательных маршрутов и	оценивается во 2 и 3 квартале, 1 маршрут – 1%	раз в квартал	
Работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями	Наличие детей, имеющих статус СОП	1 ребенок – 3%	раз в квартал	
	Наличие детей, находящихся в группе риска СОП	1 ребенок – 1%	раз в квартал	
Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие в ДОУ детей с ограниченными возможностями здоровья	1 ребенок – 1%	раз в квартал	
Работа без больничных листов		0-3%	раз в квартал	
Обогащение материально-технической базы ДОУ		0-5%	раз в квартал	