

Анализ мониторинга по формированию и использованию кадрового резерва для замещения должностей руководителей государственных учреждений образования, находящихся в ведении администрации Московского района Санкт-Петербурга за 2021 год.

В течение 2021 года лица, включенные в кадровый резерв руководителей учреждений образования, находящихся в ведении администрации Московского района Санкт-Петербурга, постоянно повышали свой профессиональный уровень, изучали действующее законодательство РФ, Санкт-Петербурга, нормативно-правовые акты Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Правительства Санкт-Петербурга, Комитета по образованию Санкт-Петербурга, администрации Московского района Санкт-Петербурга, направлялись на прохождение необходимого обучения, изучали вопросы, связанные с управлением персоналом, принимали участие в подготовке материалов к педагогическим советам, служебным совещаниям, участвовали в их проведении, принимали участие в анализе основных показателей деятельности образовательных учреждений (далее – ОУ), анализе финансово-хозяйственных и производственных показателей ОУ, корректировке локальных нормативных актов ОУ, в том числе Программ развития ОУ. Принимали участие в проверках по обращениям участников образовательного процесса. По мере необходимости принимали участие в реализации городских и районных адресных программ. Принимали участие в организации и проведении районных и городских мероприятий.

Количество лиц, состоящих в кадровом резерве - 32 человека. 1 человека прошел профессиональную переподготовку по менеджменту в образовании. 16 человек в течение 2021 года временно замещали должности руководителей учреждений образования (на период отпуска, командировки, болезни руководителя). Рост уровня профессиональных достижений показали 17 человек (победы в профессиональных конкурсах, разработка управленческих материалов, курирование реализации инновационных и методических проектов и программ, повышение квалификации, в том числе обучение в магистратуре). 2 человека находились в отпуске по уходу за ребенком. Из кадрового резерва назначены на должность руководителя 3 человека, из них в ОУ Московского района 2 человека.

В течение года ведется информирование лиц, состоящих в кадровом резерве о мероприятиях в рамках городских проектов «Школа молодого директора» и «Эффективный заместитель руководителя образовательной организации». Кандидаты на должность руководителя принимают участие в районных семинарах, вебинарах, стажировках например, «Профессиональный рост педагога – актуальная задача современности», «Актуальные вопросы финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации», «Профессиональная компетентность современного руководителя в системе образования: профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации»», «Управление государственными закупками», «Охрана труда как важнейшая составляющая системы управления образовательным учреждением», «Формирование условий для профессионального развития педагогов, соотнесенных с идеями национальной системы учительского роста» и других.

В 2021 году стартовал цикл мастер-классов директоров ОУ района – победителей конкурса на присуждение премии Правительства Санкт-Петербурга лучшим

руководителям, мастер-классы провели директора Дмитриенко М.А., школа № 376 и Калашникова О.Н., школа № 489.

ИМЦ Московского района провел 2 открытых городских мероприятия: семинар «Формирование условий для профессионального развития педагогов, соотнесенных с идеями национальной системы учительского роста», совместно с ГБОУ школа № 376 Московского района и открытый тур районного профессионального конкурса «Управленцы будущего».

В районе третий раз проводится профессиональный конкурс «Управленцы будущего», в котором принимают участие 8 человек - заместители руководителей и педагоги ОУ № 373, 496, 544, Морская школа, ДОУ № 25, 28, 47, 113. Все участники прошли анкетирование и тестирование. В декабре в рамках онлайн-конференции «Лидеры будущего» состоялся первый тур конкурса - публичное выступление по направлению «Управление современной образовательной организацией: проблемы и пути их решения» в рамках районной онлайн-конференции «Лидеры будущего». Формат: печка-куча (20 слайдов за 6 мин 40 секунд), в феврале 2022 года состоится второй тур. Конкурс играет роль одного из механизмов отбора в кадровый резерв на должность руководителя ОУ.

В апреле 2021 года в целях содействия региону в реализации мер по формированию резерва управленческих кадров в рамках XI районного педагогического форума «Приоритеты развития образования в условиях изменений: качество, партнерство, инновации» на базе ГБОУ школ № 351, 362, ЦДЮТТ Московского района три победителя профессионального конкурса Московского района «Управленцы будущего» (2019, 2020) прошли стажировку по приоритетным для специалистов направлениям деятельности с целью повышения готовности к ведению управленческой деятельности через активное освоение опыта работы передовых ОУ района № 351, 362, ЦДЮТТ.

В городском конкурсе «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга» 2021 года приняли участие 4 ОУ района (школы № 376, 663, детские сады № 23, 98).

Во всероссийском конкурсе «Флагманы образования. Школы» приняли участие 6 представителей кадрового резерва района в составе команд ОУ (ОУ № 356, 358, 376, 484, 489, 525).

Опыт работы ИМЦ Московского района Санкт-Петербурга обобщен и распространен в виде выступления Кузьмина Д.А. на круглом столе «Региональные практики формирования и подготовки кадрового резерва образовательных организаций» в рамках ПМОФ 24 марта 2021 и городском семинаре «Формирование условий для профессионального развития педагогов, соотнесенных с идеями национальной системы учительского роста», 14 апреля 2021.

В 2022 году необходимо продолжить целенаправленную работу по повышению профессиональной компетентности лиц, состоящих в кадровом резерве на должность руководителя ОУ.