

Анализ мониторинга по формированию и использованию кадрового резерва для замещения должностей руководителей государственных учреждений образования, находящихся в ведении администрации Московского района Санкт-Петербурга за 2022 год.

В течение 2022 года лица, включенные в кадровый резерв руководителей учреждений образования, находящихся в ведении администрации Московского района Санкт-Петербурга, постоянно повышали свой профессиональный уровень, изучали действующее законодательство РФ, Санкт-Петербурга, нормативно-правовые акты Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Правительства Санкт-Петербурга, Комитета по образованию Санкт-Петербурга, администрации Московского района Санкт-Петербурга, направлялись на прохождение необходимого обучения, изучали вопросы, связанные с управлением персоналом, принимали участие в подготовке материалов к педагогическим советам, служебным совещаниям, участвовали в их проведении, принимали участие в анализе основных показателей деятельности образовательных учреждений (далее – ОУ), анализе финансово-хозяйственных и производственных показателей ОУ, корректировке локальных нормативных актов ОУ, в том числе Программ развития ОУ. Принимали участие в проверках по обращениям участников образовательного процесса. По мере необходимости принимали участие в реализации городских и районных адресных программ. Принимали участие в организации и проведении районных и городских мероприятий.

Количество лиц, состоящих в кадровом резерве -30 человек. 1 человека окончил магистратуру по управлению образованием. 16 человек в течение 2022 года временно замещали должности руководителей учреждений образования (на период отпуска, командировки, болезни руководителя). Рост уровня профессиональных достижений показали 16 человек (победы в профессиональных конкурсах, разработка управленческих материалов, курирование реализации инновационных и методических проектов и программ, повышение квалификации, в том числе обучение в магистратуре). 4 человека находились в отпуске по уходу за ребенком. Из кадрового резерва назначены на должность руководителя ОУ Московского района 2 человека.

В течение года ведется информирование лиц, состоящих в кадровом резерве о мероприятиях в рамках городских проектов «Школа молодого директора» и «Эффективный заместитель руководителя образовательной организации». Кандидаты на должность руководителя принимают участие в районных семинарах, вебинарах, стажировках например, Управление финансово-хозяйственной деятельностью образовательной организации», «Управление созданием и развитием инфраструктуры современной школы», «Управляющий совет в образовательных организациях Санкт-Петербурга: реальность и перспективы», «Управление кадрами - фактор эффективности руководителя», «Эффективное управление современной школой», «Профессиональная компетентность современного руководителя в системе образования: профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации», «Управление государственными закупками», и других.

ИМЦ Московского района провел 2 открытых городских мероприятия: мастер-класс «Управление развитием инфраструктуры современной школы» совместно с ГБОУ

школа № 703 Московского района и открытый тур районного профессионального конкурса «Управленцы будущего».

В 2022 году проводился цикл мастер-классов директоров ОУ района – победителей конкурса на присуждение премии Правительства Санкт-Петербурга лучшим руководителям, мастер-классы провели директора Бушмакина А.А., школа № 703 (городской уровень), Полякова Е.П., школа № 525 и Афанасьева И.В., экономический лицей № 373.

В районе четвертый раз проводится профессиональный конкурс «Управленцы будущего», в котором принимают участие 5 человек - заместители руководителей и педагоги ОУ № 489, 537, 698, ДОУ № 1, ЦДЮТТ. Все участники прошли анкетирование и тестирование. В декабре в рамках онлайн-конференции «Лидеры будущего» состоялся первый тур конкурса - публичное выступление по введению в управленческий проект. Формат: TED, в марте 2023 года состоится второй тур.

В апреле – июне 2022 года в целях содействия региону в реализации мер по формированию резерва управленческих кадров в рамках XII районного педагогического форума «Развитие образования в условиях изменений: качество, партнерство, инновации» четыре лица, состоящие в кадровом резерве на должность руководителя образовательной организации, а также победитель и четыре лауреата профессионального конкурса Московского района «Управленцы будущего» прошли стажировку по приоритетным для специалистов направлениям деятельности с целью повышения готовности к ведению управленческой деятельности через активное освоение опыта работы ОУ района № 351, 358, 362, 489, 525, 543, СПбГАУДО детский сад № 5, детский сад № 23 Московского района, а также школы № 509 Красносельского района Санкт-Петербурга.

Проведен мониторинг профессиональных дефицитов лиц, состоящих в кадровом резерве руководителей. По итогам анализа ответов 25 респондентов выявлены приоритетные профессиональные дефициты и спланирована работа по их восполнению:

- управление деятельностью в сфере закупок для государственных нужд;
- управление деятельностью по привлечению и контролю использования финансовых ресурсов;
- планирование образовательной, организационно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности ОО в соответствии с учредительными документами и программой развития;
- подготовка ОО к проверкам по государственному федеральному надзору/контролю качества образования;
- разработка, корректировка и утверждение основных образовательных программ для обучающихся с ОВЗ ;
- руководство административной , финансово- хозяйственной деятельностью в соответствии с учредительными документами ОО;
- обеспечение комплексной безопасности ОО;
- разработка программы развития ОО;

- организация работы по проведению самообследования, внутришкольному контролю качества, обеспечению функционирования ВСОКО, мониторингу образовательных результатов обучающихся ;

- проектирование системы развития профессиональных компетенций педагогов для решения задач ОО, с учетом требований профессионального стандарта педагога.

В городском конкурсе «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга» 2022 года приняли участие 6 ОУ района (школы № 1, 362, 376, Морская школа, детские сады № 98, 113). Школа № 376 стала победителем и заняла второе место в номинации «Лучшие кадровые технологии привлечения персонала».

В 2023 году предстоит продолжить системную работу по повышению профессиональной компетентности лиц, состоящих в кадровом резерве на должность руководителя ОУ.