

Анализ мониторинга по формированию и использованию кадрового резерва для замещения должностей руководителей государственных учреждений образования, находящихся в ведении администрации Московского района Санкт-Петербурга за 2023 год.

В течение 2023 года лица, включенные в кадровый резерв руководителей учреждений образования, находящихся в ведении администрации Московского района Санкт-Петербурга, постоянно повышали свой профессиональный уровень, изучали действующее законодательство РФ, Санкт-Петербурга, нормативно-правовые акты Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Правительства Санкт-Петербурга, Комитета по образованию Санкт-Петербурга, администрации Московского района Санкт-Петербурга, направлялись на прохождение необходимого обучения, изучали вопросы, связанные с управлением персоналом, принимали участие в подготовке материалов к педагогическим советам, служебным совещаниям, участвовали в их проведении, принимали участие в анализе основных показателей деятельности образовательных учреждений (далее – ОУ), анализе финансово-хозяйственных и производственных показателей ОУ, корректировке локальных нормативных актов ОУ, в том числе Программ развития ОУ. Принимали участие в проверках по обращениям участников образовательного процесса. По мере необходимости принимали участие в реализации городских и районных адресных программ. Принимали участие в организации и проведении районных и городских мероприятий.

Количество лиц, состоящих в кадровом резерве -29 человек. 1 человека прошел профессиональную переподготовку по менеджменту в образовании. 10 человек в течение 2023 года временно замещали должности руководителей учреждений образования (на период отпуска, командировки, болезни руководителя). Рост уровня профессиональных достижений показали 12 человек (победы в профессиональных конкурсах, разработка управленческих материалов, курирование реализации инновационных и методических проектов и программ, повышение квалификации, в том числе обучение в магистратуре). 4 человека находились в отпуске по уходу за ребенком. Из кадрового резерва назначены на должность руководителя ОУ Московского района 2 человека.

В ноябре 2023 года представители кадрового резерва района приняли участие в городском мониторинге диагностики профессиональных дефицитов кадрового резерва руководителей общеобразовательных учреждений.

В течение года ведется информирование лиц, состоящих в кадровом резерве о мероприятиях в рамках городских проектов «Школа молодого директора» и «Школа управленческого мастерства». Кандидаты на должность руководителя принимают участие в районных семинарах, вебинарах, стажировках например, «Электронный документооборот в современной образовательной организации», «Управление развитием цифровой образовательной среды школы в вопросах и ответах», «Управление воспитательным пространством школы как среды позитивной социализации обучающихся и молодых педагогов», «Особенности охраны труда в образовательной организации», «Школа лидеров образования», «Конструктор педагогического совета», «Возможности человеческого потенциала в определении вектора развития ОУ: скрытое и очевидное» и других.

ИМЦ Московского района провел 2 открытых городских мероприятия: мастер-классы «Качество образования глазами руководителей ДОО. Коучинг как технология управления ДОО» совместно с СПбГАУДО детский сад № 5 Московского района и «Электронный документооборот в современной образовательной организации» совместно с ГБОУ школа № 376 Московского района.

В ноябре 2023 года на базе ИМЦ Московского района представители кадрового резерва нескольких района города, в первую очередь Московского района прошли обучение на курсах повышения квалификации СПБАППО по программе «Социально-психологическая компетентность начинающего руководителя образовательной организации» (преподаватель: к.психол.н., доцент КУЭО Матина Г.О.).

В городском проекте «Школа управленческого мастерства» приняли участие 8 представителей ОУ Московского района.

В районе пятый раз проводится профессиональный конкурс «Управленцы будущего», в котором приняли участие 5 человек - заместители руководителей и педагоги ОУ № 489, 537, 698, ЦДЮТТ, ДООУ № 1. Участники прошли анкетирование и тестирование, очные туры. По итогам конкурса победителями стали представители ОУ № 537, ЦДЮТТ, лауреаты – представители ОУ № 489, 698, дипломанты – ДООУ № 1. Конкурс играет роль одного из механизмов отбора в кадровый резерв на должность руководителя ОУ.

В апреле 2023 года в рамках районного педагогического форума «Образование - пространство творчества педагога: качество, партнерство, инновации» на базе ГБОУ школа № 362 Московского района и ГБОУ школа № 543 Московского района Санкт-Петербурга прошли стажировку победители и лауреаты профессионального конкурса «Управленцы будущего» Московского района Санкт-Петербурга из ГБОУ № 489, 537, 698 и ЦДЮТТ.

В городском конкурсе «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга» 2023 года приняли участие 6 ОУ района (школы № 351, 373, 536, детские сады № 22, 98, ЦППМСП). Благодарственное письмо за активное участие в конкурсе получил детский сад № 22 Московского района, который в номинации «Лучшая кадровая технология в профессиональном развитии персонала» представил разработку «Клуб наставников».

В 2023 году по итогам регионального этапа в финальных испытаниях всероссийского профессионального конкурса «Флагманы образования» приняли участие 265 педагогов и управленцев, включая 3 представителей Санкт-Петербурга, в том числе заместитель директора по УВР ГБОУ СОШ № 358 Московского района Санкт-Петербурга Кирилл Андреевич Зиньков.

Опыт работы ИМЦ Московского района Санкт-Петербурга обобщен в виде статьи Кузьмина Д.А. «Современные форматы сопровождения кадрового резерва руководителей образовательных учреждений» в сборнике материалов международной конференции «Непрерывное образование педагогов: достижения, проблемы, перспективы», 2 ноября 2023, Минск.

В 2024 году предстоит продолжить планомерную работу по повышению профессиональной компетентности лиц, состоящих в кадровом резерве на должность руководителя ОУ.