

ИМЦ Московского района Санкт-Петербурга

**«Новости аттестации.**

**Особенности прохождения**

**педагогическими работниками**

**Московского района Санкт-Петербурга**

**процедуры аттестации на квалификационную категорию**

**педагог-наставник»**

**в 2024-25 учебном году»**

Методист ИМЦ Олефир Людмила Николаевна

[Olephir\\_I@mail.ru](mailto:Olephir_I@mail.ru)

20. 03. 2025 г.

Санкт-Петербурга и Ленинградской  
области Профессионального союза  
работников народного образования и науки  
Российской Федерации



  
Н.Г. Путиловская

«24» февраля 2025 г.



  
И.В. Кайнов

«24» февраля 2025 г.

## СОГЛАШЕНИЕ

между Комитетом по образованию и Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения социальных, правовых гарантий работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию, и развития социального партнерства на 2025 – 2027 годы

3.6. В целях материальной поддержки работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, рекомендуют производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска.

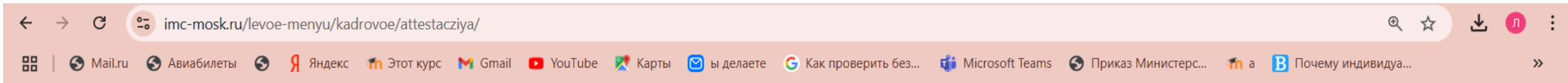
3.7. Рекомендуют учитывать квалификационную категорию при оплате труда педагогических работников, имевших ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.

3.8. При оплате труда педагогических работников рекомендуют учитывать имеющуюся квалификационную категорию за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении к настоящему Соглашению.

3.9. Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель), – независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория.

- **3.10. Рекомендуют принимать аттестационным комиссиям решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.**

# <https://imc-mosk.ru/levoe-menyu/kadrovoe/attestacziya/>



Титульный лист индивидуальной папки (с изменениями)



Опись



Справка о должности



Заявление 2025



Новые экспертные формы для аттестации

1	Фамилия		
2	Имя		
3	Отчество (при наличии)		
4	Дата рождения		
5	Место работы (полное наименование в соответствии с уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность) <*>		
6	Наименование занимаемой должности, по которой желают пройти аттестацию <*>		
7	Имеющаяся квалификационная категория (по состоянию на 01.09.2023 года)		
8	Реквизиты распорядительного акта об установлении квалификационной категории, указанной в пункте 7		
Сведения для проведения аттестации			
9	На какую квалификационную категорию претендует заявитель (первая, высшая)		
10	По должности (наименование должности в соответствии с пунктом 6)		
11	Телефон мобильный		
12	Адрес электронной почты		
Дополнительные сведения в случае изменения ФИО			
13	Предыдущие фамилия, имя, отчество		
14	Сведения о перемене имени, заключении/расторжении брака	номер и дата актовой записи	
		полное наименование органа ЗАГС	
15	Дата составления заявления		
16	Достоверность сообщенных сведений подтверждаю		

# Новости аттестации:

- Должность должна совпадать;
- Подавать только через личный кабинет на сайте Госуслуги СПб;
- Заявление на компьютере или разборчиво от руки. Подпись от руки;
- Какие еще документы?
  - ✓ справка о должности;
  - ✓ справка об отсутствии взысканий;
  - ✓ документ, устанавливающий квалификационную категорию по состоянию на 01.09.2023 (в том числе из других регионов).

*Примечание: возможно переподать заявление тем педагогам, кто имел высшую категорию на 01.09.2023г., но прошел аттестацию на 1 категорию за последние полтора года.*

Президент РФ подписал закон об особенностях трудовых отношений работников-наставников. ([Федеральный закон от 9 ноября 2024 г. № 381-ФЗ](#)).

- Согласно новому порядку наставничество допускается только с согласия руководителя и является добровольным – работник подписывает соответствующее согласие. Особенности такой работы – ее содержание, сроки и форма выполнения – должны быть прописаны в трудовом договоре сотрудника или допсоглашении к нему. При этом работник или работодатель могут досрочно отказаться от наставничества. Последний должен предупредить об этом сотрудника не менее чем за три рабочих дня.
- Размеры выплат за наставничество, его особенности в государственных и муниципальных компаниях определяются федеральными или региональными нормативными правовыми актами. А в иных организациях – коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. При этом условия должны быть не хуже установленных нормативными правовыми актами и соглашениями в соответствующей сфере. Размер выплат может зависеть от содержания или объема работы по наставничеству.
- Разработанный порядок трудовых отношений с наставниками начнет действовать с 1 марта 2025 года. Он позволит закрепить их гарантии и будет служить популяризации наставничества в различных отраслях.

# Какая нормативная документация уже есть ?

- Федеральный закон от 9 ноября 2024 г. N 381-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"
- Согласно Федеральному закону от 09.11.2024 N 381-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" наставничество - выполнение работником работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии. Производственная организация (завод) имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности в части профессиональной подготовки рабочих... (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", ноябрь 2024 г.)
- Подписан закон о регулировании труда наставников
- С 1 марта 2025 года - новые правила оформления и оплаты труда наставников (обзор подготовлен экспертами компании "Гарант", 2024 г.)
- Путеводитель по трудовым отношениям и расчетам с персоналом для организаций бюджетной сферы

**Заключение специалиста об уровне профессиональной деятельности педагогического работника организации, осуществляющей образовательную деятельность (форма 18)(в целях установления квалификационной категории «педагог-наставник»)**  
**обязательно ходатайство руководителя ОУ + 230 и более баллов**

<b>1. Вклад в формирование системы сопровождения профессионального развития педагогических работников</b>				
1.1	Программа обучения педагогических работников авторским подходам, методике наставничества.	30	Программа, заверенная работодателем.	В межаттестационный период * <b>предоставление программы обязательно</b>

**Некоторые модели наставничества е:**

Традиционная **модель** (наставничество «один на один»). ...

Ситуационное **наставничество**. ...

Краткосрочное или целеполагающее **наставничество**. ...

Скоростное **наставничество**. ...

Флэш-**наставничество**. ...

Реверсивное **наставничество**. ...

Виртуальное **наставничество**.

В числе самых крупных форм наставничества, включающих много вариаций в зависимости от условий реализации, можно назвать пять: «ученик – ученик», «учитель – учитель», «студент – ученик», «работодатель – ученик», «работодатель – студент».

1 2	Реализация индивидуальной модели наставничества (с указанием формата наставничества)	25	Копия приказа о назначении наставником, план и отчет о работе наставника, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1 3	Реализация групповой модели наставничества (с указанием формата наставничества)	30	Копия приказа о назначении наставником, план и отчет о работе наставника, заверенные работодателем.	В межаттестационный период

## 10 школ Московского района имеют ПППК(группы)

1 4	Реализация практической части образовательной программы, реализуемой в психолого-педагогических классах	10	Копия рабочей программы, разработанной педагогическим работником, заверенная работодателем.	В межаттестационный период
1 5	Реализация сетевой программы взаимодействия обучающихся психолого-педагогических классов	20	Копия модуля сетевой программы, разработанной педагогическим работником, заверенная работодателем.	В межаттестационный период

Почти 100% школ Московского района имеют договоры с СПО или ВПО, но единицы имеют «правильные» договоры с СПО и ВПО одновременно

1. 6	Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования	20	Копии планов совместной деятельности с учреждениями среднего профессионального образования, договоров, с указанием участия педагогического работника в работе с практикантами, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1. 7	Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам высшего профессионального образования	30	Копии планов совместной деятельности с учреждениями высшего профессионального образования, договоров, с указанием участия педагогического работника в работе с практикантами, заверенные работодателем.	В межаттестационный период

## Формы традиционные, содержание: сопровождение ИОП/ИОМ/ИОТ педагогов

1.9	<p>Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов, посвященные различным аспектам сопровождения профессионального развития педагогических работников:</p> <p>районный уровень*</p> <p>городской</p> <p>всероссийский уровень</p>	<p>5</p> <p>10</p> <p>15</p>	<p>Программа мероприятия или сертификат с указанием темы выступления, заверенные работодателем.</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p>* Для ГПОУ – уровень образовательного учреждения</p>
1.10	<p>Общественная активность педагога: участие в экспертных комиссиях конкурсов педагогического профессионального мастерства, аттестационных процедурах педагогических работников, состав которых утвержден ИОГВ или организациями, находящимися в ведении ИОГВ*</p>	<p>30</p>	<p>Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенные работодателем.</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p>*начиная с районного уровня</p>

# Трудно и просто

1.1 1	Наличие опубликованных учебников, учебно-методических пособий в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (РИНЦ, ВАК), рассматривающих различные аспекты поддержки, сопровождения профессионального развития педагогических работников	40	Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.1 2	Наличие опубликованных собственных статей, рассматривающих различные аспекты сопровождения профессионального развития педагогических работников, в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)	20	Титульный лист издания, оборот-титул, страница «содержание» сборника, в котором размещена публикация.	В межаттестационный период

# Очень трудно, но возможно

## 3. Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы

3.1.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) по организационно-методическому сопровождению профессиональной деятельности педагогических работников, полученное <b>не ранее, чем за три года</b> до представления заявления на проведение аттестации	30	Копия документа об образовании, заверенная работодателем.	В межаттестационный период
3.2.	Ведение собственного (авторского) сайта с интерактивной обратной связью ( <b>в течение не менее 1 года</b> ), контент которого должен обеспечивать популяризацию авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации	50	Скриншоты страниц сайта (отчеты метрики, статистика посещаемости сайта), заверенные работодателем.	В межаттестационный период